

## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI UDINE

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023 AI SENSI DELL'ART.6 COMMI 2, 3, 6 DEL D.LGS. N.165/2001, COME DA ULTIMO MODIFICATO CON D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75

### IL CONSIGLIO DELL'ORDINE

PREMESSO CHE:

- ai sensi e per gli effetti dell'art.39 della L. 27/12/1997 n.449 "*Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time*", gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio;
- ai sensi dell'art. 1 comma 3 del DPR 404/1997 l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali;
- ai sensi dall'art.2 comma 2 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101 gli Ordini Professionali che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2 comma 1, del Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

VISTO:

l'approvazione concessa con delibera del Consiglio Nazionale Ingegneri del 21/07/2021 e comunicata al Ministero della Giustizia e al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota del 09/09/2021 Prot. n. U-gp/6462/2021;

CONSIDERATO che l'attuale dotazione organica dell'Ordine degli Ingegneri al 1° gennaio 2021 è la seguente:

AREA	NUMERO UNITÀ		TOTALE
	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
C	2	0	2
B*	1	0	1
A	0	0	0
<b>*n. 1 contratto di somministrazione in scadenza 15/07/2021</b>			

Per un totale di:

n. 2 posizioni Area C; n. 1 posizioni Area B; n. 0 posizione Area A

- ACCERTATO che, sulla scorta di quanto sopra riportato, può essere definito il piano triennale, in base alla dotazione organica complessiva sopra richiamata;

## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI UDINE

- DATO ATTO che:

- nell'anno 2021: non vi sono elementi atti a prevedere cessazioni di personale
- nell'anno 2022: si prevede l'assunzione di n.1 dipendente posizione Area C in materia di supporto alla formazione
- nell'anno 2022: non vi sono elementi atti a prevedere cessazioni di personale

- CONSIDERATO che, in relazione al programmato fabbisogno di personale, emerge la necessità di modificare la dotazione organica vigente, per la copertura di una posizione di Area C, temporaneamente coperta con la figura di un somministrato.

- VISTI gli atti e la normativa sopra richiamati;

con voti unanimi

### DELIBERA

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, come da prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. Di modificare la Dotazione Organica, come rappresentata nella tabella allegata al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023.

Udine, 16/12/2021



**IL PRESIDENTE**  
*Dott. Ing. Giovanni Piccin*

ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI UDINE

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023**

AREA	NUMERO UNITÀ		TOTALE
	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
<b>C</b>	3	0	<b>3</b>
<b>B</b>	0	0	<b>0</b>
<b>A</b>	0	0	<b>0</b>

**ANNO 2021**

- Mantenimento dell'attuale dotazione organica, rappresentata da n.2 dipendente Area funzionale C EPNE, tempo pieno per 36 ore settimanali.

**ANNO 2022**

- Assunzione di n.1 unità personale Area Funzionale C posizione economica C1 EPNE tempo pieno per 36 ore settimanali ed indeterminato. Il tutto previa allocazione di idonee risorse di bilancio, con ricorso alla selezione pubblica o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24.12.2003 n.350.

**ANNO 2023**

- Mantenimento dell'attuale dotazione organica, rappresentata da n.3 dipendente Area funzionale C EPNE, tempo pieno per 36 ore settimanali.

