
AVVISO PUBBLICO

**PER L'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
DA ADIBIRE A MANSIONI TECNICHE PRESSO IL SERVIZIO TECNICO
di PromoTurismoFVG**

per la copertura di carenze di organico e riorganizzazione della struttura tecnica.

1. Premessa

PromoTurismoFVG (di seguito anche l'Ente) è ente pubblico economico funzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, costituito in attuazione alla L.R. n. 50 dd. 25.06.1993.

L'Ente ha personalità giuridica, autonomia gestionale, patrimoniale, contabile e tecnica ed è sottoposto alla vigilanza della Regione.

PromoTurismoFVG, al fine di garantire l'efficace prosecuzione dell'attività del proprio Servizio Tecnico con uffici attualmente a Tavagnacco (UD) – Via Palladio 90, intende perfezionare la ricerca, la selezione e l'inserimento operativo di una figura professionale che andrà ad affiancare il personale già operante presso gli uffici stessi, con prospettiva di accesso a ruoli superiori.

Il personale oggetto della ricerca sarà adibito a mansioni tecniche nell'ambito della progettazione, realizzazione e manutenzione di fabbricati, di impianti ed infrastrutture per il turismo di competenza di PromoTurismoFVG, situati sul territorio regionale (Poli turistici invernali, Sedi territoriali ed Info Point).

La decorrenza e la durata del rapporto di lavoro che sarà perfezionato in base alla presente selezione, dipenderanno dalle necessità contingenti dell'Ente; il tutto a giudizio esclusivo di PromoTurismoFVG, in relazione alla sua programmazione operativa, e senza che possa essere ipotizzata da parte dei candidati alcuna legittima aspettativa in merito ai soggetti effettivamente avviati al lavoro e alla durata del proprio rapporto di lavoro all'interno dei limiti massimi previsti dalle norme vigenti in materia di contratti a tempo determinato.

2. Piano delle assunzioni

L'avviso in oggetto prevede l'assunzione di personale tecnico con contratto a termine in grado di ricoprire le mansioni di **Tecnico junior con inquadramento al 3° livello del vigente CCNL addetti degli impianti di trasporto a fune**, il quale riferisce al Responsabile del Servizio Tecnico e al Responsabile del procedimento di competenza.

Compiti principali - Job description

- realizzazione disegni ed elaborazione relazioni tecniche;
- attività di supporto alla direzione lavori per misure e contabilità con rilievi in cantiere;
- attività di supporto al Responsabile del Procedimento;
- rilievi di campagna con stazione totale e restituzione grafica;
- predisposizione computi metrici.

3. Qualifiche e titoli essenziali di natura professionale per l'accesso alla selezione ("requisiti professionali").

La mancanza di uno qualunque dei requisiti previsti esclude il candidato dalla possibilità di accedere alla selezione:

- Requisito minimo: diploma di maturità ad indirizzo tecnico (es. geometri, periti industriali, maturità tecnica con 5 anni di frequenza presso istituti professionali a indirizzo tecnico), il possesso di una laurea ad indirizzo tecnico quale ingegneria e/o architettura costituirà titolo preferenziale;
- Conoscenza sistema software pacchetto Office o corrispondenti;
- Conoscenza almeno generale della normativa LLPP (Codice degli Appalti D. lgs 50/2016 e s.m.i.);
- Patente B.
- possibile padronanza del sistema Autocad;

Il possesso di competenze informatiche riconosciute e certificate e la frequenza di corsi di specializzazione inerenti la materia oggetto del presente avviso, comprovati da apposite attestazioni, costituiranno elementi di valutazione. Per essere valutate le certificazioni e attestazioni ivi descritte devono essere obbligatoriamente allegati alla domanda e saranno verificate in sede di colloquio.

I titoli di studio e le attestazioni di precedenti esperienze lavorative possono essere prodotte nella forma dell'autocertificazione tramite compilazione degli appositi spazi nel modello di richiesta di assunzione.

È facoltà di PromoTurismoFVG richiedere ai soggetti selezionati per l'assunzione, la produzione in originale della documentazione comprovante l'esperienza acquisita e i titoli maturati, pena l'esclusione dall'elenco degli idonei

all'assunzione di chi non adempia alla richiesta o la cui documentazione prodotta non fosse corrispondente a quanto dichiarato nella domanda.

4. Qualifiche e titoli essenziali di natura generale e civile per l'accesso alla selezione ("requisiti generali").

I candidati devono essere, inoltre, in possesso dei seguenti "requisiti generali":

- a) cittadinanza italiana. Possono altresì partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dall'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 dd. 7 febbraio 1994, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà verificato nel corso del colloquio orale; i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo da pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e s.m.i., nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- c) idoneità fisica all'impiego. PromoTurismoFVG ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva il candidato cui intende affidare l'incarico, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni il cui espletamento costituisce parte dell'incarico;
- d) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- e) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi della vigente normativa, la costituzione di un rapporto di impiego con una amministrazione pubblica.

Tutti i "requisiti professionali soggettivi" e i "requisiti generali" sopra elencati (detti di seguito anche "i requisiti") devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente avviso, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

5. Criteri di selezione e di chiamata

Punteggio assegnato a titoli ed esperienza professionali (su base dell'autodichiarazione)

La selezione delle candidature avverrà in un primo momento mediante l'attribuzione ai candidati di un punteggio derivante dall'utilizzo dei parametri di seguito indicati, per un punteggio attribuibile di massimo **50 punti**.

L'attribuzione del punteggio sarà effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita che analizzerà i contenuti delle domande pervenute e la relativa documentazione e procederà nei limiti massimi indicati nella tabella seguente.

Mansione	Parametri di valutazione					Totale
	Esperienza disegno CAD	Esperienza gestione contratti pubblici	Esperienza assistenza cantiere e direzione lavori	Esperienza rilievi campagna	Punteggio Diploma Laurea - Altri attestati abilitativi	
Punteggio massimo per parametro di valutazione						
Tecnico Junior	6	14	16	6	8	50

Punteggio attribuito in base a colloquio

Successivamente alla valutazione su base documentale delle candidature, i concorrenti saranno inseriti in una graduatoria in ordine decrescente di punteggio. Sulla base della graduatoria predisposta, saranno esaminati in colloquio individuale dalla Commissione i primi 15 candidati.

Il colloquio valuterà le esperienze professionali e tecniche del candidato ed il suo potenziale di sviluppo a sostegno della strategia operativa di PromoTurismoFVG. Il giudizio sarà formulato approfondendo anche i livelli di flessibilità operativa del candidato, la sua attitudine all'innovazione ed al lavoro in gruppo, la sua capacità e idoneità ad assumere responsabilità, inclusa la sua attitudine a relazionarsi con i colleghi per l'aspetto tecnico (componenti del Servizio Tecnico) operativo e gestionale (cantieri) e amministrativo (Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo). In sede di colloquio i candidati saranno sottoposti ad una prova pratica di disegno CAD.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno raggiunto, in base ai titoli, **un punteggio almeno pari a 20 Punti**.

A seguito del colloquio la Commissione esprimerà una valutazione riferita ad ogni candidato esaminato fino ad un massimo di **50 punti**.

Punteggio finale complessivamente attribuito

Ai candidati sarà quindi attribuito dalla Commissione esaminatrice il punteggio finale come somma del punteggio riconosciuto ai titoli, all'esperienza professionale su base documentale e quello conseguito a seguito del colloquio individuale, per un totale complessivo massimo di 100 punti.

I candidati saranno, quindi, inseriti nella graduatoria, con punteggio complessivo decrescente a partire dal candidato con punteggio più elevato.

A parità di punteggio complessivo ottenuto sarà data la precedenza nella chiamata a coloro che hanno un punteggio superiore nelle referenze relative all'esperienza lavorativa e, ove ancora necessario, al candidato con età inferiore.

Eventuali candidati **con punteggio finale complessivo inferiore a 40/100 non saranno ritenuti idonei** e quindi saranno inseriti in graduatoria.

Validità della graduatoria

La graduatoria ha validità per le assunzioni effettuate a valere sulla stessa per due anni dalla data della sua formazione e potrà essere utilizzata, o meno, in funzione delle reali necessità operative di PromoTurismoFVG.

Criteri per l'assunzione effettiva

Il candidato primo in graduatoria sarà invitato a prendere servizio immediatamente al termine della procedura di selezione.

Il candidato cui è effettuata la proposta lavorativa dovrà improrogabilmente prendere servizio presso la sede che sarà indicata (Tavagnacco o Cervignano), entro il periodo minimo dell'eventuale preavviso da prestare al datore di lavoro (se occupato). La suddetta proposta sarà anticipata per via telefonica e formalizzata mediante comunicazione scritta inviata via PEC ove disponibile, ovvero tramite telegramma.

Qualora il candidato non fosse disponibile o rinunciasse alla proposta di assunzione per qualunque motivo, l'incarico sarà proposto al candidato che segue nella graduatoria fino ad esaurimento della stessa.

Qualora non fosse possibile ricoprire i posti a disposizione con la graduatoria dei candidati selezionati con il presente procedimento, PromoTurismoFVG potrà rivolgersi per l'assunzione direttamente a personale esterno, sulla base di accordi individuali.

6. Contenuti del contratto individuale

Il personale assunto sarà inquadrato nell'ambito del **CCNL addetti degli impianti di trasporto a fune** come segue:

Tecnico Junior 3° livello e corrispondente trattamento economico di base, con data inizio e fine del rapporto di lavoro determinata a seconda delle necessità contingenti dell'Ente.

7. Modalità di presentazione delle domande di assunzione e condizioni generali

I candidati, ai fini dell'ammissione alla selezione, devono far pervenire a:

PromoTurismoFVG

sede delle Direzione Generale e Amministrazione

Via Carso n. 3,

33052 Cervignano del Friuli (UD)

ovvero alla casella PEC

promoturismo.fvg@certregione.fvg.it

entro il termine perentorio del 25/03/2019 alle ore 12.00, domanda di assunzione redatta su apposito modulo (allegato), nella quale dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 445/2000, **nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale,**

indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC, il possesso dei requisiti professionali soggettivi e quelli generali previsti dal presente avviso e alla quale dovranno allegare eventuali informazioni aggiuntive utili all'espletamento della procedura e **copia della carta di identità**.

Non saranno accettate raccomandate o altro tipo di spedizione che, pur inviate entro il termine previsto, siano recapitate a PromoTurismoFVG successivamente allo stesso.

Al fine di procedere alla corretta valutazione dei titoli e competenze autodichiarati dai candidati, PromoTurismoFVG ha predisposto un apposito modello di domanda di partecipazione.

Il modello deve essere compilato in maniera accurata, leggibile e completa specificando l'indirizzo di dimora e contatti di reperibilità.

E' facoltà del candidato proporre il proprio Curriculum Vitae completo che sarà eventualmente considerato a supporto delle valutazioni oggettive e comunque in subordine a quanto specificatamente richiesto.

PromoTurismoFVG, inoltre, si riserva **di non assumere alcun candidato** indipendentemente dall'esito e dalla consistenza della graduatoria finale.

La documentazione pervenuta sarà analizzata e valutata nel rispetto dei criteri di cui al presente avviso di selezione e del diritto alla privacy.

Come già riferito, la valutazione delle candidature pervenute in relazione al presente avviso sarà effettuata da una Commissione nominata dal Direttore Generale e Legale Rappresentante, composta da tre membri. I giudizi e i punteggi di merito riguardanti gli attestati, la qualità delle referenze, il valore delle esperienze e l'importanza dei fattori distintivi propri dei ruoli da ricoprire sono assegnati dalla Commissione con i criteri definiti nel presente avviso di selezione.

8. Pubblicità e informazione

L'avviso di selezione e la modulistica per la partecipazione alla selezione sono pubblicati sul sito internet di PromoTurismoFVG e nella sezione avvisi e concorsi del sito internet della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

All'esito della selezione sarà data idonea pubblicità come disposto dall'Art. 16 comma d) della Legge 190/2012.

9. Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 679/2016 (RGDP), si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di nomina ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva. I dati dei candidati non saranno comunicati a terzi e diffusi ad altri soggetti pubblici o privati se non per quanto sia previsto da norme di legge nazionale o dell'Unione europea o risultino comunque necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per rilevanti finalità di interesse pubblico. Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura. Successivamente i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento n. 679/2016 (RGDPR) e, in particolare, il diritto ad accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento degli stessi. Questi diritti possono essere esercitati presentando istanza al Responsabile della protezione dei dati presso l'Ente, verificando il suo indirizzo mail sul sito web istituzionale. Il titolare del trattamento è PromoTurismoFVG.

Ai sensi dell'art.14 della legge regionale 20 marzo 2000 n.7, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- o struttura competente: PromoTurismoFVG;
- o responsabile del procedimento: dott. Pierluigi Zulianello, Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo
- o responsabile dell'istruttoria tecnica per. ind. Marco Cumin
- o responsabile dell'istruttoria amministrativa: sig.ra Paola Quaja
 - tel. 0431/387156 – fax 0431/387154 e-mail: paola.quaja@promoturismo.fvg.it

Cervignano del Friuli, 8 marzo 2019

PromoTurismoFVG
Il Direttore generale e Legale rappresentante
F.to ing. Lucio Gomiero

Allegati:

- o sub 1) – Tabelle dei parametri utilizzati per la valutazione dei candidati;
- o sub 2) – Modello domanda di partecipazione.

Allegato Sub 1)

TABELLA DEI PARAMETRI UTILIZZATI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Tecnico junior

Esperienze professionali nella progettazione CAD **Punteggio max 6**

A.1.a	2 - 5	anni	1
A.1.b	6 - 8	anni	3
A.1.c	>8	anni	6

Esperienze professionali nella gestione contratti pubblici (importi non cumulabili) **Punteggio max 14**

A.2.a	40.000 - 150.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi max 1.000.000	1
A.2.b	40.000 - 150.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi >1.000.000	2
A.2.c	150.001 - 750.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi max 2.500.000	3
A.2.d	150.001 - 750.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi > 2.500.000	4
A.2.e	750.001 - 1.500.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi max 3.500.000	5
A.2.f	750.001 - 1.500.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi > 3.500.000	6
A.2.g	> 1.500.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi > 5.000.000	7

A.3.a	solo privati	committente	coeff.	1
A.3.b	privati e pubblici	committente	coeff.	2
A.3.c	in ruolo RUP o capo progetto		coeff.	1
A.3.d	In ruolo di assistente al RUP o al capo progetto		coeff.	0,6

Esperienze professionali assistenza cantieri (per impresa o Direzione Lavori) (importi non cumulabili) **Punteggio max 16**

A.4.a	40.000 - 150.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi max 1.000.000	1
A.4.b	40.000 - 150.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi >1.000.000	2
A.4.c	150.001 - 750.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi max 2.500.000	4
A.4.d	150.001 - 750.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi > 2.500.000	5
A.4.e	750.001 - 1.500.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi max 3.500.000	6
A.4.f	750.001 - 1.500.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi > 3.500.000	7
A.4.g	> 1.500.000	fascia importi singoli lavori in eur	somma importi > 5.000.000	8

A.5.a	solo privati	committente	coeff.	1
A.5.b	privati e pubblici	committente	coeff.	2

Esperienze professionali in rilevamenti di campagna (stazione topografica integrata, GPS e restituzione dati) **Punteggio max 6**

A.6.a	solo privati	committente	3
A.6.b	privati e pubblici	committente	6

Punteggio Diploma/Laurea, iscrizione all'Ordine e altri attestati **Punteggio max 8**

A.7.a	diploma maturità tecnica		1
A.7.b	diploma istituto tecnico - geometra		2
A.7.c	laurea triennale		3
A.7.d	laurea magistrale o vecchio ordinamento		4
A.8.a	<= 5	anni di iscrizione al Collegio/Ordinamento	1
A.8.b	> 5	anni di iscrizione al Collegio/Ordinamento	2
A.9.a	valut. commissione	altri attestati e specializzazioni	0 - 2

Totale - Criteri Oggettivi **Max 50 p**

Livello di professionalità **Punteggio**
Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio **Max 50 p**

TOTALE **100**